

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**  
**pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003-Codul muncii,**  
**republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Având în vedere Decizia Curții Constituționale nr. 279/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 431 din 17 iunie 2015, prin care se constată că suspendarea contractului individual de muncă ca efect al formulării unei plângeri penale de către angajator împotriva salariatului nu întrunește condiția caracterului proporțional, măsura fiind excesivă în raport cu obiectivul ce trebuie atins, dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost declarate ca fiind neconstituționale,

Luând în considerare Decizia Curții Constituționale nr. 814/2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial nr. 950 din 22 decembrie 2015, care constată că dispozițiile prin care se interzice concedierea persoanelor care ocupă funcții eligibile într-un organism sindical, în cazurile în care concedierea nu are legătură cu activitatea sindicală, contravin dispozițiilor art. 16 privind egalitatea în fața legii, ale art. 44 privind dreptul de proprietate privată și ale art. 45 privind activitatea economică, din Constituția României, republicată,

Ținând cont de prevederile art. 147 alin. (1) din Constituția României, republicată, și cele ale art. 31 alin. (3) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora dispozițiile din legile în vigoare constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Guvernul nu pune de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției,

Având în vedere că dobândirea unui loc de muncă trebuie să se bucure de o serie de garanții care să-i asigure stabilitatea, cu respectarea condițiilor și limitelor constituționale, dar că trebuie asigurată și protecția drepturilor angajatorului, prin instituirea unor măsuri apte să realizeze în mod concret scopul propus,

Ținând cont că angajații cu funcții eligibile într-un organism sindical sunt în situații diferite față de ceilalți angajați, și măsura de protecție a mandatului exercitat de reprezentanții aleși în organele de conducere ale sindicatelor are caracterul unei garanții legale împotriva eventualelor acțiuni de natură să împiedice exercitarea mandatului, precum și faptul că liderii sindicali nu și-ar putea îndeplini mandatul încredințat de salariați de a le apăra drepturile și de a promova interesele profesionale, economice și sociale ale acestora, dacă ar fi expuși unor măsuri drastice luate împotriva lor,

Ținând seama de prevederile art. 1 și 2 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind protecția reprezentanților lucrătorilor în întreprinderi și înlesnirile ce se acordă acestora nr. 135/1971, ratificată de România prin Decretul nr. 83/1975, publicată în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 86 din 2 august 1975, care stabilesc că reprezentanții lucrătorilor din întreprinderi trebuie să beneficieze de o protecție eficace împotriva oricăror măsuri care i-ar putea prejudicia, inclusiv desfacerea contractului de muncă, și care ar avea drept cauză calitatea sau activitățile lor de reprezentanți ai lucrătorilor, apartenența sindicală sau participarea la activități sindicale, în măsura în care acționează potrivit legilor, convențiilor colective sau altor aranjamente convenționale în vigoare, precum și faptul că în întreprinderi trebuie să se

acorde înlesniri reprezentanților lucrătorilor, pentru a putea să-și îndeplinească repede și eficace funcțiile lor, ținând cont de caracteristicile sistemului de relații profesionale aplicate în țara respectivă, precum și de nevoile, importanța și posibilitățile întreprinderii interesate, fără ca acestea să împiedice buna funcționare a întreprinderii interesate,

Luând în considerare dispozițiile art. 7 din Directiva 2002/14/CE a Parlamentului European și a Consiliului de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană, publicată în Jurnalul Oficial seria L, nr. 80/2002, care prevede că statele membre se asigură că reprezentanții salariaților, în exercițiul funcțiunii, beneficiază de protecție și garanții suficiente pentru a le permite să își îndeplinească corespunzător obligațiile care le-au fost încredințate,

Deoarece aspectele vizate constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**ARTICOL UNIC** Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. Art. 52 alin. (1) lit. b) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„b) în cazul în care salariatul a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești;,,

**2. Art. 60 alin. (1) lit. g) se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:**

„g) pe toată durata exercitării mandatului, precum și pe o perioadă de 2 ani de la încetarea acestuia reprezentanții aleși în organele de conducere ale sindicatelor nu pot fi concediați pentru motive care nu țin de persoana salariatului, pentru necorespondere profesională sau pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariații din unitate;,,

**PRIM-MINISTRU**

**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**