

Documentele
necesare în vederea admiterii ca membri sau parteneri EURES

- A. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat care solicită să devină membri EURES:**
- a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
 - b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;
 - c) actul constitutiv, din care să rezulte obiectul principal de activitate „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă“ cod CAEN 7810, „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului” cod CAEN 7820 sau, după caz, „Alte servicii de furnizare a forței de muncă” cod CAEN 7830, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
 - d) dovada înregistrării la inspectoratul teritorial de muncă, ca agenții de plasare a forței de muncă în străinătate sau ca furnizori de servicii specializate de plasare a forței de muncă, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
 - e) certificat de acreditare ca furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, eliberat de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, după caz, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
 - f) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
 - g) declarație care conține informații privind:
 - i. asigurarea cu personal de specialitate, inclusiv cu privire la disponibilitatea personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES;
 - ii. baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar a fi deținute precum și baza de date privind solicitanții de locuri de muncă și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, care să conțină informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
 - iii. serviciile necesar a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membrii EURES, în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.
 - h) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
 - i) acte doveditoare care să ateste că persoana juridică de drept privat solicitantă nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

- j) adeverință emisă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, care să ateste că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă;
- k) contractele individuale de muncă încheiate cu cel puțin 2 salariați calificați în domeniul resurselor umane și care să cunoască cel puțin o limbă străină de circulație europeană, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- l) documente care să ateste înregistrarea la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal.

B. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat care solicită să devină parteneri EURES și se angajează să îndeplinească sarcina prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. (a) din Regulament:

- a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;
- c) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- d) declarație care conține informații privind:
 - i. asigurarea cu personal de specialitate, inclusiv cu privire la disponibilitatea personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES;
 - ii. baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar a fi deținute precum și baza de date privind solicitanții de locuri de muncă și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, care să conțină informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
 - iii. serviciile necesar a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membrii EURES, în mod gratuit angajatorilor.
- e) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- f) acte doveditoare care să ateste că persoana juridică de drept privat solicitantă nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- g) contractele individuale de muncă încheiate cu cel puțin 2 salariați calificați în domeniul resurselor umane și care să cunoască cel puțin o limbă străină de circulație europeană, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- h) documente care să ateste înregistrarea la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal;
- i) adeverință emisă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, care să ateste

că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă.

C. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat care solicită să devină parteneri EURES și se angajează să îndeplinească sarcina prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. (b) din Regulament:

- a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;
- c) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- d) declarație care conține informații privind:
 - i. asigurarea cu personal de specialitate;
 - ii. baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar a fi deținute precum și baza de date privind solicitanții de locuri de muncă și ofertele de locuri de muncă în străinătate, ucenicie și stagiu, după caz, care să conțină informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
 - iii. serviciile necesar a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membrii EURES, în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.
- e) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- f) acte doveditoare care să ateste că persoana juridică de drept privat solicitantă nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- g) documente care să ateste înregistrarea la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal.

D. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept privat care solicită să devină parteneri EURES și se angajează să îndeplinească sarcina prevăzută la art. 12 alin. (2) lit. (c) din Regulament:

- a) actul de înregistrare la Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- b) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;
- c) declarație care conține informații privind:
 - i. asigurarea cu personal de specialitate, inclusiv cu privire la disponibilitatea personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES;
 - ii. baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul

web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar a fi deținute;

iii. serviciile necesar a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membrii EURES, în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

d) certificat de cazier fiscal în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

e) acte doveditoare care să ateste că persoana juridică de drept privat solicitantă nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

E. Documentele care se depun de către persoanele juridice de drept public precum și de către persoanele juridice de drept privat constituite în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare care solicită să devină parteneri EURES:

a) actele normative în temeiul cărora sunt organizate și funcționează sau, după caz, certificatul de înscriere în Registrul asociațiilor și fundațiilor;

b) documente care atestă desfășurarea activității pe o perioadă de cel puțin 2 ani înainte de depunerea cererii de admitere ca membri EURES;

c) documente care atestă situația juridică a spațiului în care urmează să își desfășoare activitatea, în copie certificată pentru conformitate cu originalul;

d) declarație care conține informații privind:

i. asigurarea cu personal de specialitate, inclusiv cu privire la disponibilitatea personalului relevant implicat în managementul coordonarea și furnizarea de servicii EURES pentru a fi calificat și instruit pentru îndeplinirea sarcinilor ce derivă din calitatea de membru EURES;

ii. baza materială, respectiv dotările specifice, echipamentul tehnic și alte mijloace fixe pe care le va utiliza în realizarea activității, inclusiv cu privire la: site-ul web/portalul/instrumentele de tip self-service sau altele asemenea, necesar a fi deținute;

iii. serviciile necesar a fi furnizate potrivit Regulamentului, în calitate de membrii EURES, în mod gratuit persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

e) documente care să ateste înregistrarea la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal;

f) adeverință emisă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, care să ateste că nu au fost sancționate contravențional în ultimii 2 ani pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la medierea forței de muncă.